

**Публичный отчет  
председателя первичной профсоюзной  
организации  
МБДОУ Приволенский д/с«Аленка»  
за 2022-2023гг.**

Председатель ПК Мауль С.В.

# **Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ Приволенский д/с «Аленка» о проделанной работе за 2022-2023 гг. год.**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Быть членом профсоюза это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты, но и показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ Приволенский д/с «Аленка»

## **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

1. Реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально –трудовых прав и профессиональных интересов работников школы,
2. Профсоюзный контроль за соблюдением в учреждении законодательства о труде и охране труда;
3. Организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
4. Участие в управлении образовательной организации и принятии локальных нормативных актов;

## **ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ РАБОТА**

Первичная профсоюзная организация в МБДОУ Приволенский д/с «Аленка» создана с 2009 года и стабильно функционирует. На конец 2023 года в составе профсоюзной организации числятся 8 человек из 9 работающих, что составляет 90% от общей численности штатных работников.

В состав профсоюзного комитета входят 3 человека: председатель ПК, заместитель председателя и секретарь .

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности( контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа охрана труда, культурно-массовая работа, и т. д.)

Регулярно оформлялись протоколы заседаний профкома, производилась регистрация документов

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением на счет профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Профком учреждения проводит информационную работу через информационный стенд профкома и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.). Заседания профсоюзного комитета проводятся часто. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий.

## **КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ РАБОТА**

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности поселка, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, празднование 8 марта, чествование юбиляров. Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в Первомайских демонстрациях.

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течении года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат и т.д.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор. В 2023 году заключено дополнительное соглашение к Коллективному договору в части изменения положения об оплате труда.

## **ОХРАНА ТРУДА**

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

В течение года профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку выполнения соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.
- осуществлял контроль соблюдения инструкций по ТБ и ОТ.

- контролировал соблюдение норм времени труда и отдыха работников.

### **ФИНАНСОВАЯ РАБОТА**

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением законодательства и бухгалтерского учета.

Распределение средств утверждалось решением профсоюзного комитета.

### **КОМИТЕТА ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ППО**

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

Председатель ПК

Мауль С.В.